

Подписи сторон:

От работодателя

Директор БУ СО ВО «Вологодский
центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей, «Флагман»

«29» 11 2022 г.
Л.Н. Пшеничникова



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации
БУ СО ВО «Вологодский центр
помощи детям, оставшимся без
попечения родителей, «Флагман»

«29» 11 2022 г.
Чашина Л.В.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору регистрационный номер 48 от 10.10.2022 года

БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, «Флагман»
на 2022 -2025 год(ы)

Дополнительное соглашение прошло
уведомительную регистрацию
в органе по труду Вологодской области

Регистрационный номер: _____

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 48 ЗА 2022 ГОД
ПРОВЕДЕНА «01» 12 2022 г. ~ 225/22

г. Вологда,
2022 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Флагман», в лице директора Пшеничниковой Людмилы Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Чащиной Людмилы Викторовны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания №6 от 23.09.2021 года), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение:

1. Внести в Коллективный договор БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Флагман» изменение (дополнение), изложить **пункт 6.9 раздела 6** Коллективного договора в следующей редакции:

«Заработная плата в учреждении выплачивается два раза в месяц: «25» текущего месяца - выплата заработной платы за первую половину месяца; «10» следующего месяца - выплата заработной платы за вторую половину месяца. Выплата заработной платы производится путем перечисления на банковскую карту Работника. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Первичной профсоюзной организации. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2. Внести в Коллективный договор БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Флагман» изменение (дополнение), изложить **пункт 6.11 раздела 6** Коллективного договора в следующей редакции:

«При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 действующей на этот день ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

3. Внести в Коллективный договор БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Флагман» изменение (дополнение), изложить **подпункт 8.1.2. пункта 8.1. раздела 8** Коллективного договора в следующей редакции:

«Создает Службу по охране труда в Учреждении в соответствии с требованиями ст. 233 Трудового кодекса Российской Федерации (в учреждениях с численностью работников свыше 50 человек вводится должность освобожденного специалиста по охране труда; в учреждениях с численностью работников менее 50 работников эта обязанность приказом руководителя возлагается на одного из заместителей)».

4. **Позиции 12 и 13** таблицы приложения № 5 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

12.	Воспитатель	Халат светлых тонов	2 шт.	п. 3.1.9 СанПиН 2.4.3648-20
13.	Младший воспитатель	Халат светлых тонов	2 шт.	п. 3.1.9 СанПиН 2.4.3648-20
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 шт.	
		Перчатки резиновые	6 пар	
		Колпак или косынка	2 шт.	
		Фартук прорезиненный	1 шт.	
		Халат темных тонов	1 шт.	

5. Позиции 3,4,5 таблицы приложения № 5 к коллективному договору дополнить следующим содержанием:

Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Минздрава РФ от 17.12.2010 № 1122н
для мытья тела	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	

6. Таблицу «Перечень бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам» изложить в следующей редакции:

Наименование профессии (должность)	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3
Воспитатель, младший воспитатель, инструктор по физической культуре, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, кастелянша, заведующий складом, водитель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Врач-специалист, старшая медицинская сестра, медицинская сестра	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	100 мл
	Мыло или жидкие моющие	200 г (мыло

Наименование профессии (должность)	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3
	средства для мытья рук (работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями)	туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук и тела (работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) • 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Дворник	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук (работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Уборщик служебных помещений	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук (работы, связанные с	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие

Наименование профессии (должность)	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3
	легкосмываемыми загрязнениями)	моющие средства в дозировочных устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах) средства в дозировочных устройствах)

7. Внести в Коллективный договор БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Флагман» изменение (дополнение), изложить пункт 9.13 раздела 9 Коллективного договора в следующей редакции:

«Организовывать физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу для членов первичной профсоюзной организации».

м документе прош
ано и скреплено п

Директор _____